Ketenanalyse

Reductie CO_2 emissie bij FID Uitzendbureau

Opdrachtgever:

Fuhler Beheer BV

Auteur:
Richard Wolting, Cumela Advies
28-11-2022

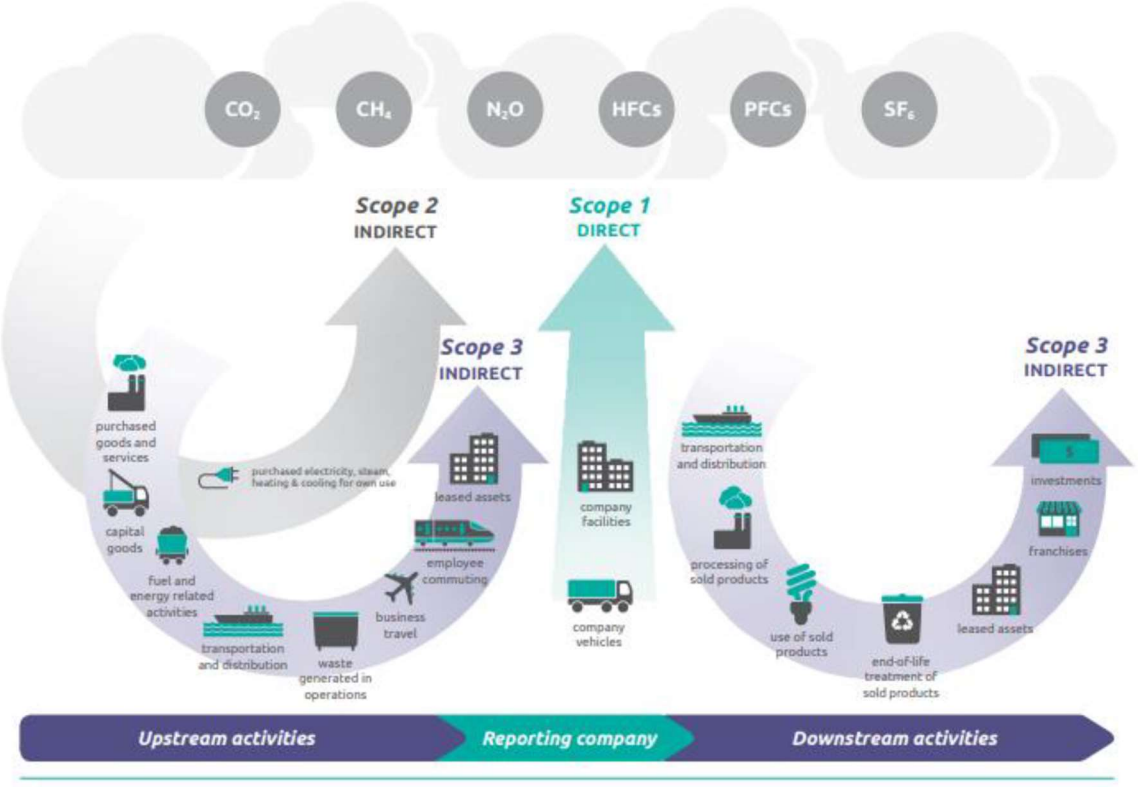
© Fuhler Beheer BV

Inhoud

1. Inleiding 2
1.1 Achtergrond CO2 prestatieladder 3
1.2 Fuhler BV 3
1.3 Onderwerp en doel ketenanalyse 4
1.4 Omschrijving van de keten 5
1.5 Onderbouwing ketenstappen 6
2. Scope 3 emissies en ketenanalyse 7
3. Beschrijving ketenanalyse 8
3.1 Beschrijving project 8
3.2 Beschrijving aanpak vermindering CO_2 emissie bij FID Uitzendbureau 8
3.3 Verwachte resultaten en scope 3 doelstellingen 9
3.4 Doelstelling scope 3 emissie ketenanalyse 10
3.5 Verwachte CO_2 -reductie 10
3.6 Planning maatregelen 2023 t/m 2026 10
4. Conclusie 12
Bronvermelding 12

1. Inleiding

Broeikasgasemissies worden onderverdeeld in 3 verschillende scopes. Scope 1 betreft de directe emissies en scope 2 de indirecte emissies. Scope 1 en scope 2 worden uitgebreid besproken in de emissie inventaris van Fuhler Beheer BV, nader te noemen Fuhler BV. Conform de richtlijnen in het GHG protocol wordt de analyse van scope 3 uitgevoerd zoals aangegeven in onderstaand figuur.



De bedrijfsactiviteiten van Fuhler BV zijn onderdeel van een keten van activiteiten. Zo moeten materialen die worden ingekocht eerst geproduceerd worden (upstream) en gaat het transporteren, gebruik en verwerken van opgeleverde “producten” of “werken” ook gepaard met energiegebruik en emissies (downstream). Hierbij wordt de totale emissie in scope 3 per jaar geschat, waarbij het uitgangspunt is dat minimaal 80% van de uitstoot wordt meegenomen.

Voor de inventarisatie van de relevante scope 3 categorieën wordt gebruik gemaakt van de tabel, gebaseerd op de “scope 3 standaard” waar in de ladder naar wordt verwezen.
Deze rapportage richt zich op het rapporteren van belangrijke scope 3 emissies door middel van een ketenanalyse. Als basis voor deze rapportage is het GHG-Protocol, deel A “Corparate Accounting and Reporting Standaard” gekozen. In dit rapport wordt inzichtelijk gemaakt waar de meeste uitstoot in scope 3 van Fuhler BV zich bevindt en waarom onderstaande keuze is gemaakt.

1.1 Achtergrond CO2 prestatieladder

Fuhler BV is sinds mei 2017 gecertificeerd voor CO2 prestatieladder niveau 5. Nadat in 2022 het certificaat is verlopen is besloten opnieuw CO_2-prestatieladder niveau 5 te behalen. De CO_2-prestatieladder is een initiatief van Pro Rail en sinds maart 2011 overgedragen aan de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen (SKAO). De CO_2-prestatieladder beloont bedrijven die klimaat bewust produceren. Dit gebeurt door gunningcriteria bij aanbestedingen toe te passen. De CO_2-prestatieladder is opgezet volgens het Green House Gas (GHG) Protocol. De CO_2-prestatieladder is ontwikkeld om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren hun eigen CO_2 uitstoot te kennen en te verminderen. Volgens het certificatieschema van de CO_2-prestatieladder wordt verwacht van het deelnemende bedrijf dat er een analyse van GHG genererende activiteiten uit scope 3 kan worden voorgelegd zoals beschreven in het GHG-protocol. De volgende voorwaarden worden door SKAO aan de analyse gesteld:

- De 5 algemene stappen uit het GHG protocol vormen de structuur van deze analyse (zie hoofdstuk 2);
- Het gaat om een significant deel van de emissies;
- Het resultaat van de analyse dient een aanvulling te zijn op eventueel bestaande inzichten en bij te dragen aan het voortschrijdend maatschappelijk inzicht.

1.2 Fuhler BV

Fuhler BV houdt rekening met de effecten van haar bedrijfsvoering op mens, milieu en maatschappij. Zo streven we naar maximale beperking van milieubelasting, ofwel een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk. Het milieubeleid van Fuhler BV is geborgd in al haar processen, enkele voorbeelden: machine- en materiaalinkopen worden getoetst aan de modernste normen, waarbij met name brandstofverbruik en keurmerken bepalend zijn (bijvoorbeeld gebruik van Stage V, Euro 5 / 6 materieel, hybride materieel en biodiesel, cursussen over zuinig rijden en draaien en verwerking groenafval tot biomassa). Waar van toepassing zal gebruik worden gemaakt van machines met zeer lage bodemdruk, ter voorkoming van schade aan bodemstructuur. Leveranciers worden pro-actief benaderd voor hun aandeel in het verminderen van milieubelastende grondstoffen en/of producten en bijvoorbeeld het verminderen van verpakkingen en transport-bewegingen.

Administratief streven we ernaar om zo veel mogelijk ‘digitaal’ te werken, waar mogelijk zonder gebruik van papier. Fuhler biedt haar medewerkers kans hun talenten verder te ontwikkelen. Daarnaast vindt het bedrijf het belangrijk om een omgeving creëren waarin het leuk is om te werken, met een grote mate van zelfstandigheid en verantwoordelijkheid.

Fuhler heeft deze processen aantoonbaar in haar handboeken vastgelegd. Onze eigen KVGM afdeling audit en adviseert actief op de werkvloer op deze aspecten.

Op basis van de berekende CO_2-emissies scope 1&2 over het jaar 2022 is er sprake van een Middelgroot bedrijf.

1.3 Onderwerp en doel ketenanalyse

Uit de rangorde van de scope 3-emissies is gebleken dat de categorie Kapitaal goederen de belangrijkste scope 3-emissie van Fuhler BV is. Aangezien er reeds een ketenanalyse gericht op deze categorie geschreven is, is wat betreft deze ketenanalyse gekozen voor de opvolgende categorie, te weten Aangekochte goederen en diensten aangezien Fuhler BV hier een middelgrote invloed op heeft.

Binnen deze categorie is de post 'Losse arbeid' de minst grote post wat betreft ingeschatte CO2 belasting maar wel de meeste structurele en stabiele post waar Fuhler BV grote invloed op heeft. Als onderwerp voor de ketenanalyse is gekozen voor gericht verminderen van de CO_2 emissie bij FID Uitzendbureau. Uit de kwantitatieve analyse is, wanneer er reeds wordt uitgegaan van het feit dat FID uitzendbureau geen dochteronderneming meer is maar een externe leverancier, verantwoordelijk is voor ca. 1 procent van de totale CO_2 uitstoot in scope 3.

De volgende argumenten hebben gezorgd voor deze keuze:

- Relevantie: Middelgroot

Het bedrijf FID Uitzendbureau heeft met 1 procent van de CO_2 uitstoot in scope 3 een relatief groot aandeel in de CO_2 emissies in de keten van Fuhler BV. FID Uitzendbureau beschikt niet (meer) over het certificaat CO_2 Prestatieladder na de overname door House of Covebo. FID Uitzendbureau verzorgt de levering van arbeidskrachten voor Fuhler BV en veel soortgelijke bedrijven. De post 'losse arbeid' komt in de categorie Aangekochte goederen en diensten als tweede na voren gelet op de kwantitatieve dominantieanalyse. Meest relevant gelet op de kwantitatieve dominantieanalyse is de post 'levering diensten' maar deze post kan jaarlijks zeer fluctueren. Dit maakt de conclusie dat de post 'losse arbeid', onderdeel van de categorie Aangekochte goederen en diensten, op de tweede rang is geplaatst in de kwalitatieve dominantieanalyse. De geleverde hoeveelheid losse arbeidskrachten is al jaren vrij stabiel te noemen en wordt zoals gezegd grotendeels afgenomen bij FID Uitzendbureau. Dit maakt dat er een goede relatie is met het bedrijf en FID Uitzendbureau staat open voor het nemen van reductiemaatregelen.

- Impact op de keten: Middelgroot

Fuhler BV behoort tot de 25% grotere bedrijven in de groep van ca. 3.000 cumela bedrijven. De meeste van deze grotere bedrijven hebben het certificaat CO_2-Prestatieladder behaald. Veel leveranciers in de sector kennen niet echt een prikkel om het certificaat te behalen, omdat zij niet zelf de projecten aannemen. Fuhler BV wil het goede voorbeeld geven en FID Uitzendbureau motiveren om ook werk te maken van CO_2 reductie. Hierdoor zullen andere bedrijven die met FID Uitzendbureau samenwerken indirect ook bijdragen aan CO_2 reductie, dit versterkt de impact op de bredere keten. Het reductiepotentieel is gemiddeld tot groot, aangezien er in potentie een grote keten achter zit. FID Uitzendbureau is sinds september 2022 onderdeel van House of Covebo geworden. Deze partij heeft dagelijks ruim 10.000 (internationale) medewerkers aan het werk. De ca. 650 uitzendkrachten van FID Uitzendbureau zullen door de motivatie die zij indirect van Fuhler BV krijgen ook klanten en hun collega's werkzaam bij House of Covebo positief kunnen beïnvloeden.

- Invloed van Fuhler BV: Middelgroot.

Fuhler BV neemt opdrachten aan en voert deze zoveel mogelijk met eigen materieel uit. Om het werk te kunnen maken is personeel benodigd. Fuhler BV heeft vrije keuze in het inschakelen van een of meerdere leveranciers voor het leveren van personeel, maar werkt sinds jaar en dag reeds samen met FID Uitzendbureau. De samenwerking is goed te noemen, de eerste reactie van FID Uitzendbureau om deze ketenanalyse op te stellen was zeer enthousiast. Door het belang dat FID Uitzendbureau heeft bij de leveranties aan Fuhler BV en aan vele andere cumelabedrijven kan de invloed daarom middelgroot worden genoemd. Het doel van de ketenanalyse is in eerste instantie het reduceren van CO_2 emissie bij FID Uitzendbureau, de leverancier in de top 5 wat betreft inkoopomzet van Fuhler BV. In tweede instantie is het doel om op de langere termijn ook om klanten van FID Uitzendbureau, en uiteraard House of Covebo te stimuleren bij CO_2 reductie.

Bijvangst van de voorgenomen activiteiten zal voor Fuhler BV toenemende kennis van de keten en eventuele knelpunten bij leveranciers zijn. Zo dragen de acties vanuit deze ketenanalyse in de basis bij in het inzicht voor Fuhler BV bij de aankoop van losse arbeid.

De ketenanalyse is een aanvulling op bestaande (gepubliceerde) kennis en inzichten over dit onderwerp. Het is kijkende naar de aard van de werkzaamheden van een dusdanig belang in scope 3 dat het bijdraagt aan het voortschrijdend maatschappelijk inzicht. De rapportage van de ketenanalyse wordt openbaar, zodat de verbetermogelijkheden ook door andere partijen kunnen worden toegepast.

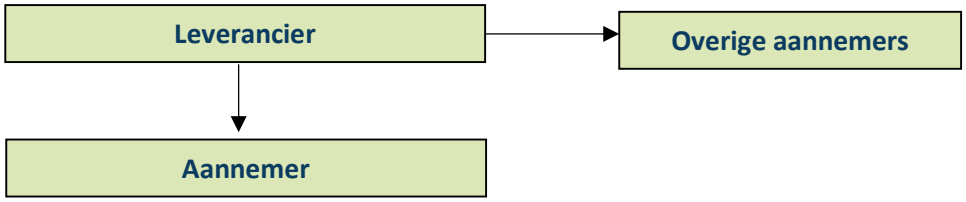
1.4 Omschrijving van de keten

Een belangrijke voorwaarde voor de keuze van de ketenanalyse is, dat het product een significant deel uitmaakt van de emissies. Fuhler BV voert de scope 3 analyse uit voor CO_2 reductie bij leverancier van grondstoffen, geleverde diensten, leveranciers van losse arbeid, onderaannemers, verhuurders van machines, producenten van machines en leveranciers van machines.

Er is een belangrijk verschil tussen bovenstaande posten.

- Leverancier van grondstoffen omvat de aanschaf en levering van goederen als zand en beton inclusief upstream transport van producten die geproduceerd zijn door de crediteuren
- Geleverde diensten betreft de bedrijven die los personeel leveren zoals het mechanisatiebedrijf waar de machines veelal naar toe worden gebracht of die met een servicebus op de werklocatie komt, bedrijven die enkel met bedrijfsbusjes naar de werklocatie komen en geen gebruik maken van zware machines op de werklocaties, de bedrijven waar onderdelen worden gehaald door Fuhler BV
- Leveranciers van losse arbeid betreft de bedrijven zoals FID Uitzendbureau die los personeel leveren zoals het uitzendbureau, de medewerkers komen enkel met bedrijfsbusjes naar de werklocatie en maken gebruik van de machines van Fuhler BV op de werklocaties
- Onderaannemers zijn de bedrijven die worden ingeschakeld met soortgelijke machines als die van Fuhler BV inclusief diesel.
- Verhuurders van machines zijn partijen die machines los verhuren en waar machines worden afgehaald door Fuhler BV dan wel op projectlocatie worden geleverd door de verhuurder.
- Producenten van machines zijn de partijen die machines zoals een shovel of kraan zelf bouwen / ontwikkelen en vervolgens afleveren.
- Leveranciers van machines zijn de dealers / importeurs die machines zoals een tractor of een vrachtwagen niet zelf produceren maar enkel afleveren.

Alle partijen in de keten zijn weergegeven in onderstaande afbeelding. Deze ketenanalyse richt zich op de leverancier (FID Uitzendbureau), de aannemer (Fuhler BV) en de overige klanten van de leverancier als zijnde ketenorganisaties.



Zie voor een nadere onderbouwing van deze keuze hoofdstuk 2. Een belangrijk punt in deze ketenanalyse is de algemene beschrijving van de ketenanalyse voor scope 3. Het is belangrijk dat inzichtelijk wordt welke leveranciers meegenomen dienen te worden in het onderzoek. Het GHG-protocol geeft hierbij het volgende aan:

"*Because the assessment of scope 3 emissions does not require a full cycle assessment, it is important, for the sake of transparency, to provide a general description of the value chain and associated GHG sources.*"

1.5 Onderbouwing ketenstappen

De werkzaamheden van FID Uitzendbureau bevinden zich in de eerste stap van de in paragraaf 1.4 genoemde keten, namelijk 'Leverancier'. FID Uitzendbureau is leverancier van arbeidskrachten. Deze arbeidskrachten rijden met zowel met eigen als transportmiddelen van FID Uitzendbureau naar de werklocaties verspreid in Nederland, Duitsland en België. In totaal werken er ca. 650 uitzendkrachten bij FID Uitzendbureau, Fuhler BV schakelt dagelijks ca. 40 uitzendkrachten in van FID Uitzendbureau

Op de kantoren van FID Uitzendbureau wordt stroom en gas verbruikt. FID Uitzendbureau maakt reeds gebruik van groene stroom. Reductiekansen bevinden zich naar verwachting met name in het brandstofverbruik door uitzendkrachten die zich met zowel eigen auto's als transportmiddelen in eigendom van FID Uitzendbureau naar de werklocaties verplaatsen. Daarnaast zal bijvangst zijn dat er reductie in de scope 1 van Fuhler en vele andere cumelabedrijven waar uitzendkrachten van FID Uitzendbureau worden ingezet zal plaatsvinden. Doordat de uitzendkrachten niet enkel door Fuhler BV, maar ook vanuit hun werkgever, FID Uitzendbureau, bewust worden gemaakt van hun invloed op CO2 reductie, zal dit zeker leiden tot een waar mogelijk lager verbruik van de machines die zij bedienen voor hun opdrachtgevers.

2. Scope 3 emissies en ketenanalyse

Conform eis 4.A.1 van de Prestatieladder dient een kwalitatieve analyse te worden vastgelegd voor scope 3. Deze analyse is uitgevoerd en levert onderstaande tabel op met de verschillende product / marktcombinaties.

Producten / markten combinaties

Omzetverdeling	Percentage	Opmerking
Omzet algemeen / incompany	5,33%	
Omzet hout, groen, afval	31,92%	Inname van afvalstromen bij BOV, het verkleinen van afval per ton
Omzet loonwerk	1,24%	
Omzet vaste verhuur	4,60%	Werkzaamheden die onder meerjarencontracten vallen, waaronder verhuur van shredders
Omzet GWW-sanering	0,08%	
Omzet GWW-natuurbouw	6,26%	
Omzet GWW-overig	3,99%	
Omzet losse verhuur	11,43%	Verhuur van het gehele machinepark, o.a. de shredders
Doorberekende kantoorkosten etc.	0,24%	
Omzet Uitzendkrachten*	28,57%	
Omzet Detachering	6,35%	
Totaal	**100,00%**	

*) Omzet uitzendkrachten is vervallen per september 2022 door verkoop FID Uitzendbureau

Volgens eis 4.A.1 van de Prestatieladder moet uit de kwalitatieve analyse een activiteit geselecteerd worden, voor een ketenanalyse. Fuhler BV heeft ervoor gekozen om een ketenanalyse te richten op het uitvoeren van vaste en losse verhuur. Voor de uitvoering van de werkzaamheden binnen dit type werk is de leverantie van losse arbeid van groot belang.

Voor de inventarisatie van de relevante scope 3 categorieën wordt gebruik gemaakt van de tabel, gebaseerd op de “scope 3 standard” waar in de ladder naar wordt verwezen. Uit deze tabel zijn de volgende categorieën leveranties van toepassing: Kapitaal goederen en Aangekochte goederen en diensten.

Relevant zijn de crediteuren die 80% van de totale emissie veroorzaken. Hierop is een analyse uitgevoerd en is per leverancier die tot de eerste 80% van het inkoopbedrag behoren een inschatting opgenomen van de emissie, betrekking hebbend op de leveranties aan Fuhler BV. Deze 80% van de inkoop kan nader gespecifieerd worden als volgt:

Overzicht scope 3 categorieën

Categorie	Percentage
Kapitaal goederen	18%
Aangekochte goederen en diensten	48%
Overige*	**14%**
Totaal	**80,00%**

*) Overige betreft voornamelijk intercompany omzet

Hieruit blijkt dat het categorie Aangekochte goederen en diensten de grootste inkoopomzet omvat. Dit type inkoop kan nader worden gespecificeerd als:

Specificatie scope 3 aangekochte goederen en diensten

Post	Percentage
Levering grondstoffen	3%
Levering diensten	21%
Levering losse arbeid	12%
Onderaannemer*	8%
Verhuur	4%
Totaal	**48%**

Uit bovenstaande specificatie blijkt dat de grootste post Levering diensten betreft. Deze post is echter niet relevant in de ogen van Fuhler BV gelet op het feit dat deze post jaarlijks zeer kan fluctueren afhankelijk van projecten die worden aangenomen. Vervolgens is er de post Levering losse arbeid. Aangezien de eerste ketenanalyse reeds is gericht op de producent van Kapitaal goederen en deze post 'Producent Kapitaalgoederen' op de 1e rang is geplaatst maakt dit dat de post 'Levering losse arbeid' op de 2e rang is geplaatst.

3. Beschrijving ketenanalyse

3.1 Beschrijving project

Fuhler BV heeft in de afgelopen jaren vele projecten uitgevoerd waarbij veel losse arbeidskrachten worden ingezet die worden ingehuurd bij uitzendbureaus en die de machines van Fuhler bedienen op de werklocaties. De uitstoot van deze machines komt uiteraard naar voren in scope 1 van Fuhler BV.. De organisatie van Fuhler BV heeft vooral toezicht op de kwaliteit van de geleverde arbeidskrachten en het tijdig leveren. Aan het brandstof, energie- en gasverbruik van de leverancier, werd tot op heden door Fuhler BV relatief weinig aandacht besteed. Om reductie te bereiken in scope 3 wil Fuhler BV nu gericht aandacht gaan besteden aan de CO_2-emissie bij FID Uitzendbureau. Daarnaast wil zij FID Uitzendbureau ondersteunen bij de adviesfunctie richting hun klanten. Door deze positief te motiveren willen zij tezamen ervoor zorgen FID Uitzendbureau tenminste zal certificeren op de CO2 prestatieladder en daarnaast zal het vergroten van het bewustzijn van de uitzendkrachten van FID Uitzendbureau de emissie in de sector verlagen aangezien de meeste uitzendkrachten die door FID Uitzendbureau worden verhuurd grote energieverbruikers bedienen.

3.2 Beschrijving aanpak vermindering CO_2 emissie bij FID Uitzendbureau

Naar aanleiding van de uitgevoerde ketenanalyse is besloten om in gesprek te gaan met FID Uitzendbureau. Dit gesprek heeft plaatsgevonden tussen Jos Vording van Fuhler BV en Joris Levering van FID Uitzendbureau. FID Uitzendbureau staat er zeker voor open om als leverancier een ambitie te formuleren op het gebied van de reductie van CO_2-emissie. In dit kader zijn de volgende zaken overeengekomen:

A. Inzicht

- Inzicht verkrijgen door middel van het opstellen van een CO2 footprint over 2022
- Vervolgens halfjaarlijks opstellen CO2 footprint
- Inzicht verkrijgen in de CO2 uitstoot per geleverde arbeidskracht door FID Uitzendbureau

B. Reductie

- Reductiedoelstelling opzetten per FTE
  - Minimaal 10% scope 1
  - Minimaal 20% scope 2
- Reductiemaatregelen scope 1 opstellen in nader overleg met FID Uitzendbureau
- Reductiemaatregelen scope 2 opstellen in nader overleg met FID Uitzendbureau

C. Transparantie

- Halfjaarlijks aan het personeel presenteren verbruiken / CO2 uitstoot / stand van zaken maatregelen middels nieuwsbrieven etc.
- CO2 footprint halfjaarlijks vermelden op de website van FID Uitzendbureau tezamen met een omschrijving van de (genomen) maatregelen

D. Participatie

- Actief promoten CO2 reducerende maatregelen bij de klanten van FID Uitzendbureau
- Jaarlijks evaluatiegesprek tussen … en Jos Vording over stand van zaken maatregelen en samen ontdekken nieuwe mogelijkheden CO2 reductie
- Zoeken naar een passend sectorinitiatief of keteninitiatief passend bij FID Uitzendbureau

3.3 Verwachte resultaten en scope 3 doelstellingen

De kwantitatieve dominantie analyse is tot stand gekomen op basis van de crediteurenlijst van Fuhler BV. Met de nader te plannen acties zal door FID Uitzendbureau per 31-12-2026 een reductie bereikt zijn van 10% op scope 1. Op basis van de ingeschatte CO_2-emissie binnen de kwantitatieve dominantie analyse van 52,84 ton CO2 in 2021, waarbij tevens is geschat dat ca. 90% van de totale emissie wordt veroorzaakt door scope 1 en 10% van de totale emissie wordt veroorzaakt door scope 2 komt dit neer op een concrete CO_2-reductie in scope 3 van Fuhler BV van:

- 4,8 ton CO_2 scope 1
- 1,1 CO_2 scope 2

Tijdens de looptijd van deze ketenanalyse zal de reductie in de scope 1&2 van FID Uitzendbureau ook zichtbaar worden welke vele malen hoger zal zijn aangezien Fuhler BV ‘slechts’ een gedeelte van de door FID Uitzendbureau geleverde arbeidskrachten afneemt.

Zoals op diverse websites van gecertificeerde bedrijven te zien is, hanteren veel gecertificeerde bedrijven een doelstelling van 5% scope 1 reductie over drie jaar en 100% scope 2 reductie over 3. Er is voor gekozen om wat betreft scope 1 hoger te gaan zitten en wat betreft scope 2 lager te gaan zitten. Dit laatste omdat er al gebruik gemaakt wordt van groene stroom, enige winst die behaalt zal kunnen worden zit dan in het terugbrengen van het werkelijk verbruik, terugbrengen van aantal kWh wat wordt afgenomen, dan wel terugbrengen uitstoot veroorzaakt door Business-Travel. Op basis van deze onderbouwing is 20% voldoende ambitieus te noemen.

Natuurlijk hangt de uiteindelijke reductie af van de medewerking van FID Uitzendbureau. Om dit te borgen zijn in een gezamenlijk gesprek afspraken gemaakt en is dit vastgelegd in een bevestiging zoals verstuurd door dhr. Vording van Fuhler BV aan dhr. Levering van FID Uitzendbureau.

3.4 Doelstelling scope 3 emissie ketenanalyse

Onderstaande tabel geeft aan welke CO_2-reductie de komende jaren te realiseren is door de voornoemde maatregelen.

3.5 Verwachte CO_2 -reductie

Maatregelen scope 1	Reductie
Nader te bepalen	10%

Reductiepercentage scope 1 per jaar t.o.v. basisjaar 2022

2023	2024	2025	2026
2,5%	5%	7,5%	10%

Maatregelen scope 2	Reductie
Nader te bepalen	20%

Reductiepercentage scope 2 per jaar t.o.v. basisjaar 2022

2023	2024	2025	2026
5%	10%	15%	20%

Meting van de resultaten zal worden uitgevoerd op basis van de footprints en voortgangsrapportages. In deze analyse is buiten beschouwing gelaten het effect op andere schadelijke emissies, zoals fijnstof en stikstof. Verder is buiten beschouwing gelaten de zeer waarschijnlijk positieve werking op de scope 1 emissie bij Fuhler BV zelf en de overige afnemers van FID Uitzendbureau. In contact met FID Uitzendbureau kunnen nuttige ideeën worden opgedaan, waar ook Fuhler BV en de overige klanten baat bij kunnen hebben.

3.6 Planning maatregelen 2023 t/m 2026

Samenvattend heeft Fuhler BV de volgende acties gepland in samenspraak met FID Uitzendbureau

2022

- November 2022:
  1. Vastleggen afspraken met FID;

2023

- Januari 2023:
  1. Opstellen footprint 2022;
  2. Opstellen maatregelen om CO2 reductie te bereiken;
  3. CO2 footprint 2022 vermelden op de website van FID Uitzendbureau tezamen met een omschrijving van de (genomen) maatregelen;
  4. Berekenen CO2 uitstoot per geleverde arbeidskracht door FID Uitzendbureau in 2022;
  5. Evaluatiegesprek tussen Joris Levering en Jos Vording over stand van zaken maatregelen en samen ontdekken nieuwe mogelijkheden CO2 reductie
  6. Aan personeel van FID Uitzendbureau presenteren verbruiken / CO2 uitstoot / stand van zaken maatregelen

- Juli 2023:
  1. Opstellen footprint januari t/m juni 2023;
  2. Aan personeel presenteren verbruiken / CO2 uitstoot / stand van zaken maatregelen

- 2023:
  1. Inzicht krijgen in het aantal gereden kilometers door arbeidskrachten en het verbruik;
  2. Actief promoten CO2 prestatieladder certificaat en genomen CO2 besparende maatregelen richting de buitenwereld (via website, social media etc.)

2024

- Januari 2024:
  1. Opstellen footprint 2023
  2. CO2 footprint 2023 vermelden op de website van FID Uitzendbureau tezamen met een omschrijving
  3. Berekenen CO2 uitstoot per geleverde arbeidskracht door FID Uitzendbureau in 2023;
  4. Evaluatiegesprek tussen Joris Levering en Jos Vording over stand van zaken maatregelen en samen ontdekken nieuwe mogelijkheden CO2 reductie
  5. Aan personeel van FID Uitzendbureau presenteren verbruiken / CO2 uitstoot / stand van zaken maatregelen

- Juli 2024:
  1. Opstellen footprint januari t/m juni 2024;
  2. Aan personeel van FID Uitzendbureau presenteren verbruiken / CO2 uitstoot / stand van zaken maatregelen

- 2024:
  1. Inzicht krijgen in het aantal gereden kilometers door arbeidskrachten en het verbruik;
  2. Actief promoten CO2 prestatieladder certificaat en genomen CO2 besparende maatregelen richting de buitenwereld (via website, social media etc.)

2025

- Januari 2025:

1. Opstellen footprint 2024
2. CO2 footprint 2024 vermelden op de website van FID Uitzendbureau tezamen met een omschrijving van de (genomen) maatregelen
3. Berekenen CO2 uitstoot per geleverde arbeidskracht door FID Uitzendbureau in 2024;
4. Evaluatiegesprek tussen Joris Levering en Jos Vording over stand van zaken maatregelen en samen ontdekken nieuwe mogelijkheden CO2 reductie
5. Aan personeel van FID Uitzendbureau presenteren verbruiken / CO2 uitstoot / stand van zaken maatregelen

- Juli 2024:

1. Opstellen footprint januari t/m juni 2024;
2. Aan personeel van FID Uitzendbureau presenteren verbruiken / CO2 uitstoot / stand van zaken maatregelen

- 2025:

1. Inzicht krijgen in het aantal gereden kilometers door arbeidskrachten en het verbruik;
2. Actief promoten CO2 prestatieladder certificaat en genomen CO2 besparende maatregelen richting de buitenwereld (via website, social media etc.)

2026

- Januari 2026:

1. Opstellen footprint 2025
2. CO2 footprint 2025 vermelden op de website van FID Uitzendbureau tezamen met een omschrijving van de (genomen) maatregelen
3. Berekenen CO2 uitstoot per geleverde arbeidskracht door FID Uitzendbureau in 2025;
4. Evaluatiegesprek tussen Joris Levering en Jos Vording over stand van zaken maatregelen en samen ontdekken nieuwe mogelijkheden CO2 reductie
5. Aan personeel van FID Uitzendbureau presenteren verbruiken / CO2 uitstoot / stand van zaken maatregelen

- Juli 2026

1. Opstellen footprint januari t/m juni 2026;
2. Aan personeel van FID Uitzendbureau presenteren verbruiken / CO2 uitstoot / stand van zaken maatregelen

- 2026

1. Inzichtelijk gemaakt het aantal gereden kilometers door arbeidskrachten en het verbruik;
2. Actief promoten CO2 reducerende brandstoffen bij de klanten van FID Uitzendbureau

2027

- Januari 2027:

1. Opstellen footprint 2026
2. CO2 footprint 2026 vermelden op de website van FID Uitzendbureau tezamen met een omschrijving van de (genomen) maatregelen
3. Opstellen eindrapportage door FID Uitzendbureau in samenspraak met Jos Vording
4. Aan personeel van FID Uitzendbureau presenteren eindrapportage

4. Conclusie

Fuhler BV heeft inzicht in de belangrijkste upstream en downstream CO_2 emissies in de keten waarin het bedrijf zich bevindt. Op basis van de kwalitatieve dominantie-analyse heeft het bedrijf gekozen om een ketenanalyse te maken gericht op het verminderen van de CO_2 emissie bij FID Uitzendbureau. Er is een plan van aanpak opgesteld en in de periode van 2023 t/m 2026 wordt ingeschat dat door de beschreven maatregelen een CO_2 reductie kan worden gerealiseerd van minimaal 10% op scope 1 en minimaal 20% op scope 2 bij FID Uitzendbureau

Bronvermelding

- Interview met Jos Vording (CO_2-verantwoordelijke)
- Bevestiging afspraken tussen Jos Vording en Joris Levering
- Website www.co2emissiefactoren.nl
- Crediteuren- en debiteurenadministratie Fuhler BV
- Kwantitatieve analyse Fuhler BV
- Kwalitatieve analyse Fuhler BV
- PMC tabel Fuhler BV