Initiatieven en participaties

Samenvatting

Augustus 2023

TwynstraGudde

Impact op morgen.

1. Initiatieven/participaties uit 2022 + voortgang

Onderstaand vindt u de initiatieven en participaties waarbij we als organisatie betrokken zijn c.q. zelf ingezet hebben in 2022. Vervolgens vindt u een korte voortgang van het initiatief/de participatie.

Het Lokaal is een winkel en restaurant in Amersfoort, tegenover het kantoor van TwynstraGudde. Het aanbieden van voedsel uit de regio is voor Het Lokaal een kernwaarde van de organisatie. Ze werken met regionale producenten, aangevuld met een assortiment uit Nederland. Daar waar het kan kiest Het Lokaal altijd voor lokale producten. Niet alleen 'lokaal' maar ook 'biologisch' is één van de speerpunten van Het Lokaal.

Voor de start van de coronapandemie verzorgde Het Lokaal de catering voor TwynstraGudde. Ook dit bestond uit zoveel mogelijk lokale producten. In overleg met Het Lokaal passen wij het assortiment van de lunch aan naar een plantaardige lunch waarmee we de CO_2-uitstoot van de lunches willen verlagen. Dit betekent een vermindering van vleeswaren en kaas naar meer plantaardig beleg zoals falafel of sojakaas. Concreet betekent dit een CO_2-reductie van 29,9% op het broodbeleg. TwynstraGudde is initiatiefnemer en aanjager van dit project.

Voortgang 2022

Door de coronapandemie was de kantoorbezetting afgelopen jaren vele malen lager dan vóór de coronapandemie, waardoor er lange tijd geen collectieve lunchvoorziening was. Sinds vrijdag 4 maart 2022 wordt er op vrijdag weer een collectieve lunch aangeboden. Er is met Het Lokaal overeengekomen dat het aandeel vlees bij de lunch maximaal 20% bedraagt. Op basis van deze nieuwe verdeling is de CO_2-uitstoot per vrijdag 10,36 kg minder dan met de oude verdeling. In de periode maart-juni 2022 hebben wij zo 176,12 kg CO_2-uitstoot voorkomen. Voor nu is geconcludeerd dat TwynstraGudde tevreden is met 20% vleesaanbod in de lunch en is dit initiatief afgerond. In de toekomst zullen we nogmaals naar deze verdeling kijken en zal opnieuw besloten worden welke verdeling in het (lunch) cateringaanbod wenselijk is.

Participatie: Duurzaamheid in onze opdrachten

De medewerkers hechten veel waarde aan duurzaamheid en houden zich dan ook bezig met dit onderwerp in hun werk en buiten hun werk. Zo adviseren wij klanten om hun gebouw te verduurzamen, adviseren wij de overheid op het gebied van vrachtwagenheffing en zetten wij ons bij de overheid in voor emissieloos bouwen. Hiermee hopen wij ook de uitstoot van onze klanten én hun klanten (de keten) te verminderen.

Eén van de projecten waarbij onze impact zichtbaar wordt, is bij het project 'Aanbesteden autonoom en duurzaam vervoer' voor een semi-publieke opdrachtgever. TwynstraGudde draagt bij aan de voortgang van het initiatief om energie te besparen door te adviseren bij deze aanbesteding als gunningscriterium te hanteren: 'reductie CO_2-emissie van de aan te bieden vervoermiddelen'. Tijdens de dialoog over dit criterium en uit de inschrijvingen blijkt dat door een combinatie van autonoom rijden en het gebruik van gecertificeerde biobrandstoffen een reductie van 90% ten opzichte van de gebruikelijke uitstoot kan worden bereikt.

Per jaar zijn er meerdere projecten waarin TwynstraGudde partijen helpt met hun aanbesteding. Als de medewerkers van TwynstraGudde in de toekomst vaker de reductie van CO_2-uitstoot meenemen als gunningscriterium voor aanbestedingen, zijn er nog vele reducties te realiseren. Uiteraard communiceert TwynstraGudde ook op haar LinkedIn en website over haar projecten en de impact van deze initiatieven op de wereld. Op deze manier hoopt TwynstraGudde ook anderen te inspireren om zich in te zetten voor het verminderen van CO_2-uitstoot.

Voortgang zomer 2023

Ook afgelopen periode heeft TwynstraGudde weer een aantal mooie opdrachten gedaan op het gebied van duurzaamheid. Voorbeelden hiervan zijn de opdracht schoon en emissieloos bouwen voor het ministerie van Infrastructuur en Waterstaat en het inzetten van de Paris Benchmark . Deze twee voorbeelden zijn uitgewerkt in separate documenten welke op de website van TwynstraGudde zijn gepubliceerd. Om duurzaamheid steviger in de organisatie te verankeren wordt ook ingezet op 'House of Impact' (HOI) waarin alle MVO/SROI projecten en duurzaamheid worden ondergebracht. Vanuit HOI zal ook worden gekeken op welke wijze we de lopende initiatieven beteren kunnen registreren en volgen.

Er wordt dus nog dagelijks CO_2-uitstoot vermindert door het (advies)werk van TwynstraGudde en wij hopen dit komende jaren alleen maar meer te doen. Als TwynstraGudde blijven wij participeren door middel van de inzet van onze kennis en expertise en het via de marketing uitdragen van dit initiatief om CO_2 te besparen.

Kortom, met deze participatie gaan wij komend jaar door en hopen wij nog veel CO_2-uitstoot te verminderen bij onze opdrachtgevers.

Initiatief: Verduurzaming woon-werkverkeer en privé-verkeer

Naast invloed op het eigen zakelijke verkeer van TwynstraGudde als grootste uitstootbron, willen we hierachter ook impact hebben op het privé-verkeer van onze medewerkers[1]. We willen hiervoor duurzame mobiliteit zo vormgeven - fietsenplan, mobiliteitsbeleid - dat dit ook zijn weerslag heeft op het vervoer buiten werktijd. Deze reductie vindt dan plaats in scope 3.

Als TwynstraGudde werken we dit initiatief uit door medewerkers bewust te maken van hun transport en dat dit privé evenzo geldt als voor zakelijk verkeer. Ook hebben keuzes als een duurzaam wagenpark invloed op het deel privé-vervoer[2]. Onze bijdrage is hiermee in geld en tijd en resulteert in bewustwording om minder te reizen, CO_2 uit te stoten en te kiezen voor duurzamere vormen van transport.

Gezien de vormen van het nieuwe autobeleid verwachten we over 4 jaar een reductie in het privé-vervoer te realiseren van alle medewerkers met een auto van de zaak van minimaal 20% ten opzichte van 2020.[3]

Voortgang zomer 2023

De CO_2-uitstoot zakelijk verkeer privé auto in scope 3 was in 2022 21.883 kg CO_2 t.o.v. 19.342 kg CO_2 in 2021. Dit is een toename van 13,1%. Wel is de kg CO_2 uitstoot per fte voor zakelijk verkeer privé auto in scope 3 afgenomen van 71 kg CO_2 uitstoot in 2021 naar 69 kg CO_2 uitstoot in 2022. Hoewel er sprake is van een daling, is dit wel minimaal.

Om de uitstoot zakelijk verkeer privé auto in scope 3 af te laten nemen, zijn er aanscherpingen doorgevoerd in het mobiliteitsbeleid dat per 1 januari 2024 ingaat. Het gaat om de volgende maatregelen:

- Het type voertuig van interne medewerkers wordt vanaf 1 januari 2024 geregistreerd. Hierdoor weten we ook de daadwerkelijke uitstoot van een medewerker i.p.v. de geschatte uitstoot. Zo voorkom je dat je een medewerker met een elektrische auto meerekent als fossiel auto. Hiermee hopen we een reductie van 3% te realiseren.
- Interne medewerkers ontvangen straks een hoger kilometervergoeding als zij per fiets/lopend/step naar kantoor komen t.o.v. de auto. Hiermee hopen wij dat meer interne auto's hun auto laten staan en op een CO_2-vrije manier naar kantoor komen. Hiermee hopen wij nog eens een reductie van 5% te kunnen realiseren.
- Interne medewerkers kunnen een combinatie van vervoer declareren, bijvoorbeeld met de auto naar een P&R om vervolgens daar het openbaar vervoer te pakken. Eerder werd slechts één vorm van reizen vergoedt. Met deze maatregel hopen we dat het aantrekkelijker wordt om een deel van de reisafstand met het openbaar vervoer af te leggen en zo een reductie van 2% te kunnen realiseren.

Initiatief: duurzaamheid als criterium voor nieuwe verzekeringen

In 2022 willen wij onze verzekeringsportefeuille herzien. Bij het selecteren van een nieuwe partij nemen wij duurzaamheid van de aanbieder mee als één van de selectie eisen. De verzekeringsportefeuille van TwynstraGudde bestaat uit verschillende verzekeringen:

- Aansprakelijkheidsverzekering
- Reisverzekering
- Ziekte- en verzuimverzekering
- Bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering
- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

Dit initiatief is in een verkennende fase. Het is nu nog onduidelijk hoeveel CO_2 uitstoot uiteindelijk bespaart kan worden bespaard.

[1] Het betreft zakelijk kilometers, afgelegd met een privé-voertuig.

[2] Een lease-auto wordt vaak ook gebruikt om privékilometers af te leggen, een auto met een laag/geen CO_2-uitstoot draagt dus zowel zakelijk als privé bij.

[3] Daarnaast zal een deel van het thuiswerken structureel van aard zijn hetgeen een blijvend effect zal hebben op de CO_2-uitstoot.

Evaluatie zomer 2023 initiatief duurzaamheid als criterium voor nieuwe verzekeringen

In 2022 en 2023 heeft TwynstraGudde haar verzekeringen herzien. Hierbij hebben wij expliciet aan onze tussenpersoon die ons hielp om de verzekeringen te wijzigen gevraagd om duurzaamheid van de aanbieders voor verzekeringen mee te nemen. Echter, bij de verkenning bleek dat duurzaamheid bij de meeste verzekeringen geen uitgangspunt was omdat dit niet aan de orde was, dan wel omdat verzekeringen hier niks voer communiceren. Duurzaamheid is wel een thema bij de pensioenen van TwynstraGudde, toen deze destijds zijn afgesloten is er expliciet gekozen voor een pensioenfonds met een lager rendement, maar een hogere duurzaamheid van de beleggingen van het fonds.

2. Initiatief 2023

In 2021 heeft TwynstraGudde een initiatief opgezet om een deel van de dierlijke producten bij de lunch te vervangen door plantaardige producten. Eind 2022 is dit initiatief weer opgepakt en is besloten de lunch, geregeld door Het Lokaal, volledig vegetarisch te maken per 1 januari 2023. Met deze keuze besparen wij 25,5% CO2-uitstoot op het broodbeleg. TwynstraGudde is initiatiefnemer en aanjager van dit project. Naast de lunch is ook de catering van bedrijfsbrede bijeenkomsten volledig vegetarisch, om zo een nog verdere reductie te realiseren.

Werken met TwynstraGudde betekent samen maatschappelijke transities werkend krijgen. Met advies, management en opleidingen helpen we mensen en organisaties bij duurzame veranderingen. Denk aan energie en klimaat, wonen, veiligheid, landbouw, mobiliteit, zorg en onderwijs. Onze kracht ligt in daadkracht. In het creëren van oplossingen die werkbaar zijn én werkbaar blijven. Samen met onze opdrachtgevers - en alle belanghebbenden daaromheen - werken we aan een samenleving die schoon, veilig, gezond en weerbaar is. Zo maken we blijvend impact op morgen.

TwynstraGudde

Impact op morgen.