CO2-reductie medewerkersmobiliteit

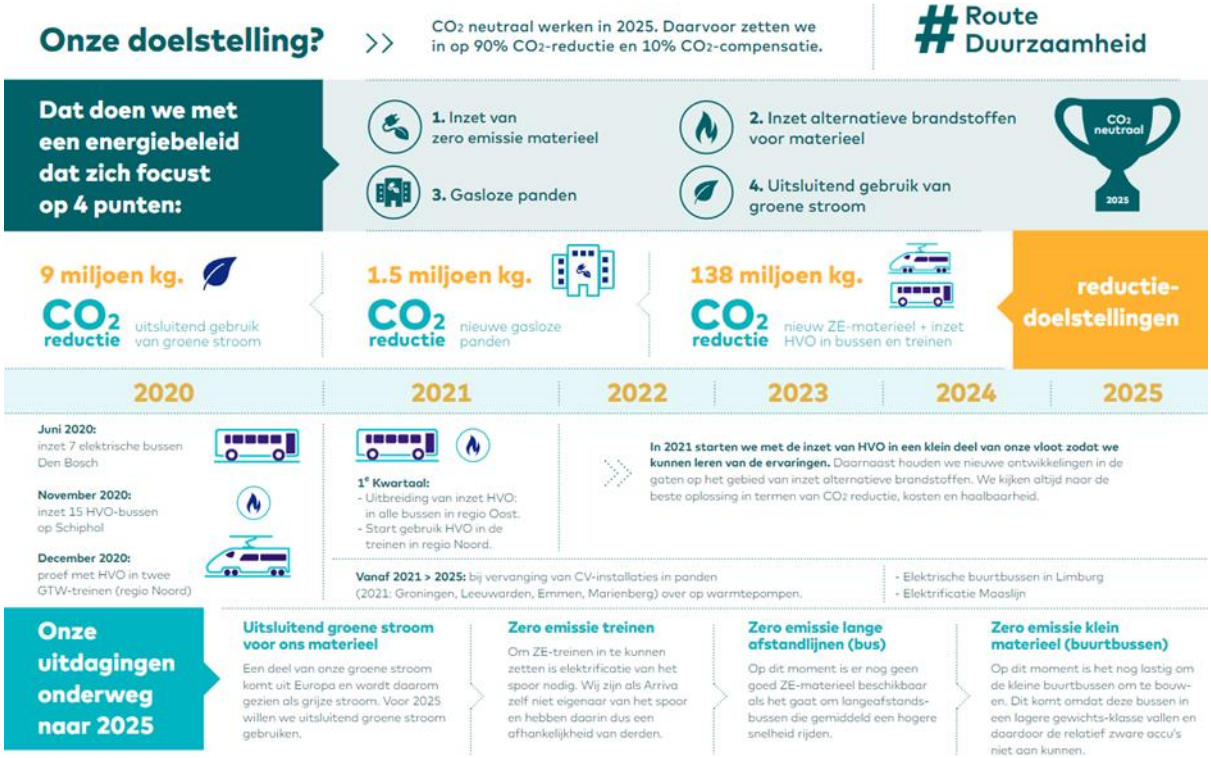
Participatieproject voor de CO_2-Prestatieladder

Versie 1.0

arriva

Route Duurzaamheid

We werken dag in dag uit aan onze doelstellingen voor het klimaat en de leefomgeving. Met grote en kleine stappen bewegen we naar ons doel om in 2025 CO_2-neutraal te zijn. Dan doen we door 90 procent van onze CO_2-uitstoot te reduceren en 10 procent ervan te compenseren. De stappen die we inzetten geven we weer in onze **#RouteDuurzaamheid.**



Ontwikkelingen medewerkersmobiliteit

De Nederlandse ov-sector verduurzaamt. In een convenant met het Rijk is afgesproken dat er na 2025 alleen nog maar ZE-bussen (ZE: zero emissie) instromen, en dat na 2030 alleen nog gebruik gemaakt gaat worden van nul-emissie bussen. Ook andere stakeholders waaronder de opdrachtgevers/concessieverleners vragen steeds vaker om verduurzaming, ook van het gehele bedrijfsproces. Het hoofddoel van die vraag is het terugdringen van de CO_2-emissies, het reduceren van het gebruik van grondstoffen, het meer circulair te handelen, en meer in het algemeen het stimuleren van het ov-gebruik.

Vanuit die invalshoek ontwikkelen en implementeren streekvervoerders allerlei initiatieven en maatregelen die bijdragen aan de reductie van de CO_2-uitstoot. Ook omdat andere stakeholders (o.a. wet- en regelgever, moederorganisaties, opdrachtgevers) steeds meer inzicht en maatregelen verlangen met betrekking tot de CO_2-emissies in de keten (de zogenaamde scope 3 emissies) ligt het voor de hand dergelijke projecten op te pakken.

Een belangrijk onderdeel van die scope 3 CO_2-emissies vormen die emissies die gelieerd zijn aan het woon-werkverkeer en zakelijke verkeer van medewerkers van de ov-bedrijven zelf.

Vanaf 2020 heeft Arriva Nederland een nieuwe mobiliteitsbeleid. De focus van dat beleid is gericht op de vraag 'moet ik reizen? en als ik moet reizen, 'hoe doe ik dat zo groen mogelijk'. Daarom zet Arriva sinds de start van het beleid in op:

- het elektrificeren van de vloot van leaseauto's;

- het stimuleren van gebruik van ov voor woon-werk en zakelijke reizen (met gemak van de glimble app) en,

- het uitbreiden van de mogelijkheden tot thuiswerken.

Arriva versterkt de inzet op het bereiken van CO_2-reductie op het gebied van mobiliteit van de medewerkers door aanvullend deel te nemen aan een participatieproject. Samen met alle andere streekvervoerders kijkt Arriva Nederland welke verdere mogelijkheden voor CO_2-reductie bereikt kunnen worden. Arriva doet dit enerzijds vanuit een intrinsieke motivatie, zoals ook al blijkt uit het ingevoerde nieuwe mobiliteitsbeleid. Anderzijds gaat het er ook om aan te sluiten bij de nieuwe wet- en regelgeving die vanaf 1 januari 2024 in zal gaan en bedrijven verplicht te rapporteren over de CO_2-uitstoot in deze keten van eigen medewerkersmobiliteit.