Verslag CO_2 Initiatief Samen Slim besparen 24 maart 2023 KAM adviseur Holland

Bijeenkomst informatie
Locatie: De Watertoren Hillegom (AW Groep)
Duur: 10.00 uur – 14:30 uur
Deelnemers:

- Schot Verticaal Transport, mevrouw F. Baltus;
- Maas Holding B.V., mevrouw K. Otten;
- Van 't Hek Groep, de heer J. Velzeboer;
- Gebr. Schouls B.V., de heer C. van Santen;
- Ecoloss Project B.V., de heer L. Verhoog;
- Lek Sloopwerken, mevrouw B. van Oers;
- Haarsma Groep, mevrouw S. de Boer;
- Fronik Infra, mevrouw J. Fronik;
- A. Faber, mevrouw Y. Terpstra;
- Klomp Technisch Buro B.V., mevrouw S. Bruns en de heer R. Klaver;
- Berkhout Schipluiden, mevrouw B. de Held;
- MSO Groep, de heer D. Grootendorst;
- VOPO Pompen, de heer H. Wit;
- Zeldenrijk Groenvoorziening, de heer R. van Dijkhuizen;
- Flora Nova, mevrouw B. van Oers;
- Bureau Schmidt, mevrouw L. Verhoeff;
- Vest Infra / Flexcorail, de heer P. Zaane;
- Hoeflake, mevrouw B. van Oers;
- Zwammerdam, mevrouw M. Hölsher;
- KAM adviseur Holland, mevrouw M. Glorie;
- KAM adviseur Zoetermeer, de heer H. Schipaanboord.

Afgemeld:

- Schot infra, de heer R. Schouten;
- Hoots hekwerken, de heer J. Hoots;
- Blokland B.V., de heer I. Schmidt;
- JLD Contracting, de heer J. Karsten.

Opening bijeenkomst door Michelle Glorie (KAM adviseur)
Het programma van de bijeenkomst is geopend door Michelle Glorie waarbij het programma van de dag wordt besproken, conform agenda.

Aanpassingen wet- en regelgeving
Na de opening worden door KAM adviseur de belangrijkste wet- en regelgeving gedeelt die ingegaan zijn en verwacht worden. De wijzigingen zijn opgenomen in de bijgevoegde presentatie.
De rest van de ochtend staat in het teken van uitwisselen van ervaringen.
Er zijn een drietal deelnemers gevraagd om hun ervaringen te delen t.b.v. de CO_2 reductie binnen hun organisatie.

Haarsma Groep:
De organisatie heeft 30% minder CO_2 uitgestoten binnen scope 1 en 2. De meeste reductie is behaald door het ontwikkelen van een app om het brandstofverbruik te monitoren. De app registreert:

- Draaiuren;
- Kilometers;
- Brandstofverbruik.

Door middel van de app is er onderling ook een leuke strijd omstaan om zo zuinig mogelijk te draaien en rijden. Medewerkers worden actief geinformeerd en aangesproken op hun gedrag en zuinige omgang met brandstoffen. Daarnaast is er ook een carpoolprogramma gestart om efficienter rijbewegingen te maken. Er blijkt om dit goed te laten werken er wel een aantal sleutelfiguren nodig zijn om de resultaten bij te houden en medewerkers aan te spreken. Voor de Haarsma Groep is dit de chef werkplaats.

Naast deze app wordt ook veel gebruik gemaakt van HVO diesel. De organisatie en haar medewerkers zijn hier zeer tevreden over. Ook onderaannemers worden betrokken bij dit proces en Haarsma ervaart hier geen obstakels. De groep springt hier op in, want bij anderen wordt dit soms wel al probleem ervaren. Niet alle machines (> stage 3) kunnen deze HVO diesel niet aan.

Fronik Infra:
Ook binnen Fronik is behoorlijke reductie behaald. Joke geeft aan dat het in eerste instantie leek alsof er weinig gedaan was, maar toen zij er naar ging kijken bleken het behoorlijk wat maatregelen te zijn:

- LED verlichting.
- Raamscreens.
- Bewegingssensoren.
- Overgang groene stroom en zonnepanelen.
- Cursus het nieuwe draaien.
- Elektrische vorkheftruck.
- 4 elektrische auto's.
- 1 hybride auto.
- Elektrisch handgereedschap, welke in de bedrijfsbussen opgeladen worden.
- Training omgang elektrisch rijden.

Met deze maatregelen wordt heel veel reductie behaald, zonder ga het grote materieel al op alternatieve brandstoffen rijdt.

Schot Verticaal Transport:
Ook Schot Verticaal Transport heeft veel reductie behaald. Zij maken ook gebruik van registratie mogelijkheden. Maar hun grote focus ligt op de transitie naar elektrisch. Ze hebben veel zonnepanelen geplaatst. Er wordt een zeer mooi filmpje gedeelt van de volledig elektrische kranen welke Schot kan inzetten.
Schot Verticaal Transport investeert in elektrisch aangedreven hijskranen - Hijskranen Schot Verticaal Transport (schotvt.com)

Wat een inspirerende verhalen van de deelnemers. Na deze verhalen staat het delen van de eigen ervaringen centraal. De volgende onderwerpen worden in groepen besproken:

- Welke reductie heeft de organisatie al behaald sinds de metingen.
- Wat heeft de organisatie gedaan om de reductie te behalen?
- Welke maatregelen zou je aanraden en waar zaten de obstakels.

In de eerste groep wordt gediscussieerd over de omgang met scope 3. Dit blijft wat abstract en veel deelnemers vinden de uitvoering hiervan lastig. Michelle vult dit tijdens het bespreken aan met wat tips.
De andere groep deelt ervaringen en zien overlap met de presentaties van de bedrijven die gesproken hebben over hun reductie beleid.
Als laatste haken we in op het gedrag van de medewerkers en hoe essentieel dit is. Het idee komt ook op om hier volgende bijeenkomst wat extra aandacht aan te geven.

Na de ochtendsessie lunchen we samen en start om 13.00 uur het middagprogramma.

Middagprogramma AW Groep en de Watertoren
In het middagprogramma krijgen we een korte presentatie over de AW Groep en hun bedrijfsbeleid t.b.v. duurzaamheid. De organisatie heeft de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties omarmt en als kapstok gebruikt om hun visie op de organisatie vorm te geven. Zij gaan uit van de impact die de organisatie kan maken en onderzoeken deze impact niet alleen voor de gehele organisatie, maar ook per team, project en individu.

Na deze presentatie krijgen we een uitleg en rondleiding door 1 van de projecten van de AW Groep, de Watertoren. In de mail zit het storybook toegevoegd van deze Watertoren.

Na de rondleiding sluiten we gezamenlijk af en kijken we richting de volgende bijeenkomst.

Volgende bijeenkomst:
Vrijdag 3 november 2023 10.00 uur – 15.00 uur (incl. 1 uur lunch)