

# Ketenanalyse: Energietransitie



team  
EIFFEL

# Inhoud

<b>1   Inleiding en verantwoording</b> .....	<b>3</b>
1.1 Activiteiten – Team EIFFEL.....	3
1.2 CO2-Prestatieladder .....	6
1.3 Wat is een ketenanalyse .....	6
1.4 Doel van de ketenanalyse .....	6
1.5 Verklaring ambitieniveau .....	7
1.6 Leeswijzer.....	7
<b>2   Scope 3 &amp; keuze ketenanalyse</b> .....	<b>8</b>
2.1 Inleiding .....	8
2.2 Selectie ketens voor analyse.....	8
2.3 Scope ketenanalyse PMC .....	9
2.4 Primaire & secundaire data .....	10
2.5 Allocatiedata .....	10
<b>3   Identificeren van schakels in de keten</b> .....	<b>11</b>
3.1 Inleiding .....	11
3.2 Voorbeeld projecten Energietransitie .....	11
3.3 Kennisdeling .....	12
<b>4   Verdieping in de keten</b> .....	<b>14</b>
4.1 Keten EIFFEL Projects -> Gemeente Amsterdam .....	14
<b>5   Kwantitatieve doelstelling</b> .....	<b>16</b>
5.1 Doelstelling .....	16
<b>6   Bronvermelding</b> .....	<b>17</b>
<b>7   Verklaring opstellen ketenanalyse</b> .....	<b>18</b>

## 1 | Inleiding en verantwoording

Bij Team EIFFEL delen ongeveer 3.000 professionals hun kennis om organisaties in zowel de publieke als de private sector vooruit te helpen en zo een positieve impact te hebben op belangrijke en uitdagende kwesties. Onze dominante diensten liggen op het gebied van juridisch, financieel, data, analytics, engineering, projectmanagement en supply chain. Door deze kennisdomeinen slim te combineren, creëren we innovatie en op maat gemaakte diensten.

Team EIFFEL pakt grote en complexe thema's aan, waaronder de bestrijding van financiële criminaliteit, juridische kwesties binnen de overheid, de energietransitie, gebiedsontwikkeling en leefbaarheid. Om dit te bereiken, bieden we vier hoofddiensten aan via meerdere sterke merken.

Team EIFFEL is in de juridische structuur van Team EIFFEL de hoogste entiteit.

### 1.1 Activiteiten – Team EIFFEL

Per 01-01-2025 is de dienstverlening van Team EIFFEL opgedeeld in vier Business Lines, te weten:

1. Projectmanagement & Engineering
2. Legal Advisory
3. Finance Advisory
4. Business Services

#### Projectmanagement & Engineering

De Business Line Engineering & Project Management excelleert in ontwerp, project- en procesmanagement binnen de fysieke leefomgeving. Samen met onze opdrachtgevers werken we aan een toekomstbestendig Nederland, met impact op bereikbaarheid, mobiliteit, energietransitie en leefbaarheid. Wij zijn de partner die meedenkt, actie onderneemt en de reis samen beleeft. Wij bieden een full-servicepakket, inclusief ontwerp, (strategisch) advies, interim management en integraal projectmanagement. Van het ontwikkelen van contractstrategieën en het managen van risico's tot het organiseren van community engagement-sessies en alles daartussenin: wij zorgen voor een optimale service voor onze opdrachtgevers. Wij ondersteunen energiebedrijven bij het oplossen van belangrijke knelpunten in het net. Wij adviseren over investeringen voor nieuwe waterzuiveringsinstallaties. Wij beperken risico's bij grootschalige infrastructuurrenovaties. Met onze expertise en tools dragen wij bij aan de planningsprocessen van complexe projecten en programma's.

Markten

Infrastructuur, mobiliteit, waterbeheer, farmacie, industrie en openbare ruimte

## Legal Advisory

Wij zijn marktleider in interim juridische dienstverlening. Onze juristen hebben een achtergrond in het privaats- en publiekrecht. Wij adviseren over complexe juridische zaken, nemen op interim- of projectbasis achterstanden en dossiers over, dragen bij aan procesoptimalisatie en verbeteren de kwaliteit van juridische documenten en procedures. Ons doel is altijd om blijvende resultaten te leveren. Van actuele onderwerpen zoals de Environment and Planning Act, de Open Government Act en privacyregelgeving tot bredere wetwijzigingen, de kans is groot dat u te maken krijgt met een tijdelijk tekort aan juridische capaciteit of een specialist nodig hebt op een specifiek gebied.

De gezondheidszorgsector staat voor grote uitdagingen: betaalbaarheid, een vergrijzende bevolking en de nasleep van de COVID-19-pandemie. Wij geloven dat het mogelijk is om betaalbaarheid en kwaliteit te behouden door te focussen op preventie en het verhogen van de efficiëntie. Het beheren van de front-end zorgt voor inkomstenbeheersing, terwijl toezicht aan de back-end de procesefficiëntie waarborgt. Wij begrijpen de front-end, de back-end en alles daartussenin.

### Markten

Gemeenten, waterschappen, ministeries, zelfstandige bestuursorganen, private markt, ziekenhuizen en zorginstellingen.

## Finance Advisory

De rol van finance is niet meer reactief maar leidend. We zien deze verschuiving in alle sectoren. Dat vraagt om meer dan alleen expertise. Door onze krachten te bundelen, helpen we Nederland naar een financiële toekomst te navigeren die is gebouwd op wendbaarheid, controle, voorspelbaarheid en duurzaamheid.

Fagro is al tientallen jaren een toonaangevende naam in interim Finance & Control. Met diepgaande kennis en uitgebreide ervaring in financial control, business control en procesoptimalisatie ondersteunen we organisaties bij het bereiken van duurzame vooruitgang. Onze kracht ligt in ons vermogen om de taal van de regio te spreken en de cultuur van Limburg en Noord-Brabant diepgaand te begrijpen. Door onze dienstverlening uit te breiden met CSRD, dashboarding, analytics en reporting, zetten we de volgende stap voorwaarts. Hiermee vergroten we onze impact en ondersteunen we bedrijven beter bij het ontwikkelen van een toekomstbestendig en wendbaar bedrijfsmodel. Voor de zuidelijke provincies is Fagro de vertrouwde partner bij het vertalen van financiële data naar datagedreven inzichten en duurzame resultaten.

In de regio's West, Midden, Oost en Noord-Nederland is EIFFEL Finance & Business Operations de sterke partner voor zowel profit- als non-profitorganisaties. Wij zijn een ervaren kracht in financiële dienstverlening, opgebouwd uit drie dienstverleners die bekend staan om het combineren van strategisch denken met praktische uitvoering.

Landelijk zijn wij de kennispartner die organisaties begeleidt door verschillende diensten, van consultancy tot detachering, en die alles ondersteunt van grote industrieën tot kleine gemeenten. De komende jaren adviseren en ondersteunen we de overheid bij het aanpakken van grote uitdagingen, maar onze expertise in financiële en zakelijke controle, compliance, governance, risicomangement, CSRD, analytics, rapportage en project- en veranderingmanagement reikt veel verder dan de publieke sector. Waar we ook ingrijpen, we passen ons niet alleen aan verandering aan, we helpen ook de koers van de bedrijfsvoering te bepalen.

#### Markten

Gemeenten, waterschappen, ministeries, zelfstandige bestuursorganen, private markt en onderwijs.

#### **Business Services**

Financiële instellingen worden geconfronteerd met toenemende eisen. Nieuwe regelgeving, de strijd tegen financieel-economische criminaliteit, technologie, duurzaamheid, en dat alles terwijl ze te maken hebben met een groeiende claimcultuur, luidruchtige cliënten en banken die onder streng toezicht staan. Deze uitdagingen vereisen veel aandacht en kunnen afleiden van de kernactiviteiten van het bedrijf. Wij nemen die last op ons, zodat onze cliënten gefocust kunnen blijven. Wij leveren interim professionals die direct kunnen ingrijpen om incasso, klachten, projectmanagement of financieel gerelateerde taken af te handelen. Daarnaast kunnen we complete projectorganisaties opzetten om deze thema's aan te pakken.

Daarom zijn wij de full-service partner voor expertise en capaciteit in consultancy en detachering, die zowel strategische inzichten als operationele ondersteuning biedt. Wij helpen financiële instellingen, verzekeraars, pensioenfondsen en grote organisaties bij het oplossen van complexe uitdagingen en het verbeteren van hun effectiviteit. Ons doel is om de leidende partner te zijn voor financiële instellingen, bedrijven en verzekeraars in Nederland door gespecialiseerde kennis, innovatie en samenwerking te benutten om regelgeving te vereenvoudigen, processen te optimaliseren en duurzame waarde te creëren.

Markten

Banken, verzekeraars, pensioenfondsen en beheerders, accountancy en advocatenkantoren.

## **1.2 CO2-Prestatieladder**

Als dienstverlenende (kennis)organisatie zijn Team EIFFEL en haar consultants slechts zijdelings betrokken bij eventuele fysieke productieprocessen. Bij processen en activiteiten waar Team EIFFEL en haar consultants wel invloed in en op hebben en/of nauw betrokken krijgt duurzaamheid een steeds grotere rol. Op plekken waar Team EIFFEL zeker weet dat we impact kunnen maken, zijn we al druk bezig met CO2-reductie, zoals met onze kantoorpanden in o.a. Arnhem, Hilversum en Utrecht en ons wagenpark. Ook richting onze leveranciers stellen wij steeds vaker eisen inzake duurzaamheid en zal dit steeds nadrukkelijker een onderdeel vormen voor de keuze van een leverancier.

## **1.3 Wat is een ketenanalyse**

Een ketenanalyse houdt in dat van een bepaald product of dienst de CO2-uitstoot wordt berekend van de gehele keten. Met de gehele keten wordt de gehele levenscyclus van het product bedoeld: van winning van de grondstof tot en met het einde van de levensduur. Nu is dit bij Team EIFFEL lastig aangezien wij een kennisorganisatie zijn. Middels deze ketenanalyse proberen we te laten zien waar de invloed van Team EIFFEL in de keten ligt en welke stappen wij kunnen formuleren om actief bij te kunnen dragen aan reductie in de keten. Zie voor de verdere toelichting paragraaf 1.1.1. CO2-Prestatieladder.

## **1.4 Doel van de ketenanalyse**

De belangrijkste doelstelling voor het uitvoeren van deze ketenanalyse is het identificeren van CO2-reductiekansen, het definiëren van reductiedoelstellingen en het monitoren van de voortgang.

Op basis van het inzicht in scope 3 emissies en de keten wordt een reductiedoelstelling geformuleerd. Binnen het energiemanagementsysteem dat is ingevoerd wordt actief gestuurd op het reduceren van de scope 3 emissies.

Het verstrekken van informatie aan partners binnen de eigen keten en sectorgenoten die onderdeel zijn van een vergelijkbare keten van activiteiten is hier nadrukkelijk onderdeel van. Team EIFFEL zal op basis van deze ketenanalyse stappen ondernemen om partners binnen de eigen keten te betrekken bij het behalen van de reductiedoelstellingen. Ook zal Team EIFFEL op basis van de

inventarisatie kijken waar zij in de huidige dienstverlening invloed kunnen uitoefenen op de projecten.

### **1.5 Verklaring ambitieniveau**

Op basis van de scope 1 en 2 doelstellingen op onze footprint en de maatregelen die in het recente verleden zijn genomen ziet Team EIFFEL zichzelf als koploper. Op basis van de onderwerpen in deze ketenanalyse en de daaraan gekoppelde doelstelling ziet Team EIFFEL zichzelf als middenmoot.

In deze ketenanalyse focust Team EIFFEL zich op de hoeveelheid opdrachten die consultants van EIFFEL Projects uitvoeren in de energietransitie bij de gemeente Amsterdam. Zoals uit de ketenanalyse zal blijken is invloed in de keten lastig te kwantificeren en zijn er veel beroepsgroepen werkzaam in de energietransitie in Amsterdam. Omdat EIFFEL Projects relatief gezien een kleine hoeveelheid consultants inzet, maar wel de ambitie heeft om hierin te groeien, schat Team EIFFEL zichzelf in als middenmotor.

### **1.6 Leeswijzer**

In dit rapport presenteert Team EIFFEL de ketenanalyse. De opbouw van het rapport is als volgt:

- Hoofdstuk 2: Scope 3 & keuze ketenanalyse
- Hoofdstuk 3: Identificeren van schakels in de keten
- Hoofdstuk 4: Verdieping in de keten
- Hoofdstuk 5: Kwantitatieve doelstelling
- Hoofdstuk 6: Bronvermelding
- Hoofdstuk 7: Verklaring opstellen ketenanalyse

## 2 | Scope 3 & keuze ketenanalyse

### 2.1 Inleiding

De basis voor de ketenanalyse is een Product-Markt Combinatie (PMC). In onderstaande afbeelding zijn de PMC's van Team EIFFEL weergegeven. De PMC's zijn opgesteld op basis van de dienstverlening en omzetcijfers over 2024.

Vertical	Privaat	Publiek	Totale Omzet
Central Governments & Profit	6,67%	9,93%	16,60%
Conquaestor	1,93%	0,68%	2,60%
Energy Transition	3,56%	0,37%	3,93%
Finance & ESG	11,48%	3,95%	15,43%
Financial Institutions	13,65%	0,37%	14,02%
Local Governments	3,62%	11,81%	15,43%
Overig	0,39%	0,03%	0,42%
EIFFEL Projects	4,00%	13,39%	17,39%
Supply Chain & Procurement	8,25%	0,61%	8,87%
Technology	4,17%	1,14%	5,31%
Totaal	57,72%	42,28%	100%

Tabel 1: PMC's Team EIFFEL

De achterliggende berekeningen zijn terug te vinden in bijlage 4.A.1 Kwalitatieve Analyse.

### 2.2 Selectie ketens voor analyse

Team EIFFEL zal conform de voorschriften uit handboek 3.1 van de CO2-Prestatieladder uit de top twee PMC's een keten moeten kiezen om een ketenanalyse op te stellen. De top twee betreft:

- Financial Institutions – Privaat;
- EIFFEL Projects – Publiek.

De top zes wordt vervolgens compleet gemaakt met:

- Local Governments – Publiek
- Finance & ESG – Privaat
- Central Governments & Profit – Publiek
- Supply Chain & Procurement – Privaat



## 2.3 Scope ketenanalyse PMC

Om een specifieke keten binnen een bovengenoemde PMC te kiezen, heeft Team EIFFEL de top vijf klanten van de top vijf PMC's inzichtelijk gemaakt.

### **Financial Institutions – Privaat - (13,65%)**

1. Rabobank - 47,7%
2. Achmea - 10,6%
3. ABN-AMRO - 10,4%
4. Nationale Nederlanden - 4,84%
5. ING - 3,68%

### **EIFFEL Projects – Publiek (13,39%)**

1. Rijkswaterstaat - 52%
2. Gemeente Amsterdam - 15,13%
3. Gemeente Den Haag - 12,10%
4. Provincie Noord-Holland - 4,25%
5. HDSR - 3,05%

### **Local Governments – Publiek (11,81%)**

1. Gemeente Rotterdam - 17,71%
2. Belastingdienst - 8,03%
3. Gemeente Amsterdam - 6,42%
4. Gemeente Den Haag - 5,60%
5. Gemeente Eindhoven - 1,90%

### **Finance & ESG – Privaat (11,48%)**

1. Vebego - 3,09%
2. IPP-PRS Holding - 2,32%
3. OCI - 2%
4. Maandag - 1,9%
5. Sitech Services – 1,77%

### **Central Governments & Profit – Publiek (9,93%)**

1. Belastingdienst - 53,79%
2. RVO - 11,33%
3. Immigratie- en Naturalisatiedienst – 7,19%
4. Nederlandse ministerie - 6,85%
5. UWV - 3,94%

Voor deze ketenanalyse heeft Team EIFFEL ervoor gekozen zich te focussen op de PMC 'EIFFEL Projects – Publiek – Gemeente Amsterdam'. Binnen deze keten focussen we ons op de projecten in de energietransitie, een belangrijk thema in Nederland en voor Team EIFFEL.

Onze consultants werken binnen de energietransitie mee om Nederland aan te sluiten op duurzame energiebronnen en de CO<sub>2</sub>-uitstoot van gemeentes, provincies, etc. te reduceren. Hiervoor vervullen ze een rol in projecten voor bijvoorbeeld het uitdenken van een energiestrategie, de energiebegroting, warmteontwikkeling, wijkuitvoeringsplannen, verduurzaming woningcorporaties, etc.

Binnen deze projecten verschilt de impact die een consultant kan maken. Dit verschil kan komen door de rol van de consultant (junior t.o.v. senior), wensen van de opdrachtgever, fase waarin het project zich bevindt, ect. Ondanks al deze variabelen draagt iedere consultant op zijn of haar project wel bij aan de energietransitie binnen Nederland.

#### **2.4 Primaire & secundaire data**

In deze ketenanalyse wordt voornamelijk gebruik gemaakt van primaire data aangeleverd door Team EIFFEL.

VERDELING PRIMAIRE EN SECUNDAIRE DATA	
Primaire data	Overzicht projecten EIFFEL Projects gemeente Amsterdam & verdeling PMC's
Secundaire data	SKAO – impact van het CO2-Prestatieladder certificaat, data RES NHZ en Gemeente Amsterdam

Tabel 2: Verdeling Primaire & secundaire data

#### **2.5 Allocatiedata**

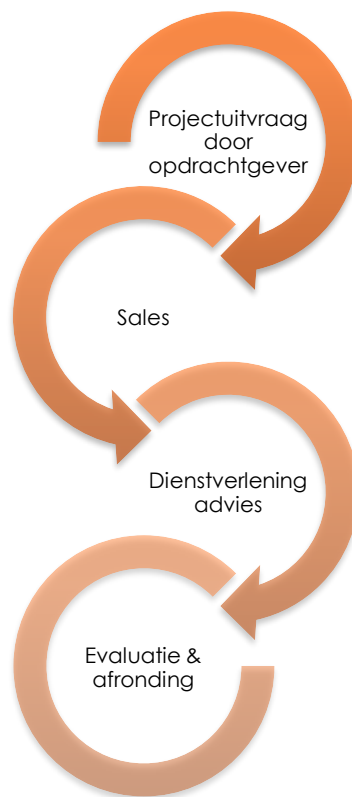
Er wordt geen gebruik gemaakt van de allocatie van data

## 3 | Identificeren van schakels in de keten

### 3.1 Inleiding

De kern van de dienstverlening van Team EIFFEL (onderdeel EIFFEL Projects), het inzetten van kennis en kunde van onze consultants bij opdrachtgevers, is onderdeel van een keten van activiteiten. De scope van deze ketenanalyse richt zich op de projecten die de consultants van EIFFEL Projects uitvoeren in de energietransitie voor de Gemeente Amsterdam.

Deze keten ziet er globaal als volgt uit.



Tabel 3: Keten van opdracht

### 3.2 Voorbeeld projecten Energietransitie

Om een beter beeld te geven van de projecten die onze consultants uitvoeren in de energietransitie (niet specifiek gemeente Amsterdam), worden onderstaand een aantal voorbeelden gegeven.

#### **Programmamanagement energietransitie gemeente Leusden**

EIFFEL Projects vult de rol van programmamanager energietransitie in bij de gemeente Leusden. Onze programmamanager geeft sturing aan de uitvoering

van het programma energietransitie. Het programma richt zich op de Regionale Energiestrategie (RES) en duurzame opwek van energie, het verduurzamen van de gebouwde omgeving, duurzame mobiliteit en verduurzamen bedrijven. Onze consultant draagt zorg voor de advisering richting de verantwoordelijke wethouder, het college en de raad en is de verbinding tussen de ambtelijke collega's en het bestuur. Een van de grote aandachtspunten zijn de beoogde locaties voor de opwek van windenergie, waarbij vooral contact met buurgemeenten, provincie en bewoners belangrijk is.

### **Accountmanager vanuit Rijnland in RES Noord-Holland Zuid**

EIFFEL Projects levert voor het Hoogheemraadschap van Rijnland een senior adviseur (procesleider) die zorg draagt voor het accountmanagement van Rijnland bij de RES Noord-Holland Zuid. Het betreft ambtelijke vertegenwoordiging en bestuurlijke advisering op de thema's RES/duurzame opwek, warmte en energie infrastructuur. Daarnaast wordt ook gewerkt aan een overzicht van alle energieprojecten, waardoor de voortgang op de ambities gemonitord kan worden.

### **Nieuwe energie voor de gemeente Amsterdam**

Het Ingenieursbureau van de gemeente Amsterdam ontfermt zich over de uitvoering van de energietransitie. In 2040 wil de gemeente namelijk aardgasvrij zijn en draaien op een duurzaam elektriciteitsnet. EIFFEL Projects helpt de gemeente met het begeleiden van aanbestedingen voor nieuwe energiesystemen en het uitvoeren van technisch onderzoek en advies over geschikte energiesystemen per wijk of buurt. Ook begeleiden we een groot gesubsidieerd onderzoek waarin 12 partners een innovatief, inclusief smart grid systeem ontwikkelen voor Amsterdam Zuidoost. De resultaten mogen er zijn: een succesvolle concessieaanbesteding voor het energiesysteem in de wijk Overamstel (WAD-kwartier) en Strandeiland, een succesvol samenwerkend multi-partner consortium en technische adviezen over potentiële energiesystemen voor de gebieden Baaibuurt West en de Kbuurt.

## **3.3 Kennisdeling**

Zoals in de ketenanalyse 'impact in dienstverlening' is beschreven is kennisdeling en -verbreding een vitaal onderdeel in de dienstverlening van Team EIFFEL. Naast de punten benoemd in de ketenanalyse 'impact in dienstverlening' delen en verbreden de teams ook op hun eigen manier kennis.

Zoals in bovenstaande voorbeelden te zien is, werken onze consultants aan verschillende projecten bij verschillende opdrachtgevers waardoor zij een brede kijk op het werkveld ontwikkelen. Periodiek komen de consultants bij elkaar om de persoonlijke ervaringen en opgedane kennis met elkaar te

bespreken en elkaar te helpen bij zaken waar zij tegenaan lopen. Daarnaast worden trends en ontwikkelingen in het werkveld besproken en vinden er projectbezoeken plaats.

Junioren worden, wanneer dit mogelijk is, begeleidt door senioren in een meester-gezel constructie. Op die manier wordt getracht om op een persoonlijke manier kennis te delen. Ook wordt iedere opdracht i.h.k.v. persoonlijke ontwikkelingen geëvalueerd met de Business Manager en/of de Performance Manager.

Naast de impact die onze consultants maken op hun opdracht als gevolg van kennisverbreding en -deling wordt er dus ook impact in de keten gemaakt door aanwas van nieuwe consultants en deze in te zetten op projecten. Door meer consultants aan te nemen en op opdracht te zetten, wordt het kennisniveau van de consultant groter. Door het delen van informatie wordt het kennisniveau van andere consultants vergroot en kunnen zij dit ook weer delen.

## 4 | Verdieping in de keten

In dit hoofdstuk verdiepen we ons verder in de keten van EIFFEL Projects en de projecten die uitgevoerd worden in de energietransitie bij de gemeente Amsterdam.

### 4.1 Keten EIFFEL Projects -> Gemeente Amsterdam

De Regionale Energiestrategie Noord-Holland Zuid (RES NHZ) is een van de dertig energieregio's in Nederland die een RES opstellen. Doel van de RES'en is dat de energieregio's samen in 2030 35 terawattuur (tWh) aan grootschalige hernieuwbare elektriciteit op land opwekken, zie figuur 3. De regio Noord-Holland Zuid is onderverdeeld in zes deelregio's:

- Amstelland;
- Amsterdam;
- Gooi en Vechtstreek;
- Haarlemmermeer;
- IJmond & Zuid-Kennemerland
- Zaanstreek/Waterland.

Klimaattafel	Landelijke opgave in Megaton (Mton) CO <sub>2</sub>	Maatregelen	Trekker
Elektriciteit	20,2 Mton	35 TWh Grootschalige zonnepanelen en windturbines op land *Het extra vermogen van kleinschalige zonnepanelen op dagerekend bovenop het bod van 35TWh  49 TWh Grootschalige windturbines op zee	30 RES regio's  Rijk
Gebouwde omgeving	3,4 Mton	Besparing aardgasverbruik Alternatieve bronnen (aquathermie, geothermie, etc.)	Regionale mogelijkheden (30 RES regio's) Lokale mogelijkheden (gemeenten)
Mobiliteit	7,3 Mton	Elektrificatie personenvervoer Besparing gebruik fossiele brandstoffen middels beperken autogebruik	Provincies
Industrie	14,3 Mton	Gebruik elektriciteit en waterstof i.p.v. gas en olie	Rijk
Landbouw en landgebruik	3,5 Mton	Meer bos en natuur Elektriciteit i.p.v. gas	Rijk

Tabel 1: Opgaven per klimaattafel

Figuur 1: opgave per 'klimaattafel'

In het RES-proces in Noord-Holland Zuid zijn 32 zoekgebieden aangemerkt voor de opwek van zonne- en windenergie. De regio heeft de ambitie om in deze gebieden 2,7 TWh aan hernieuwbare energie op te wekken in 2030.

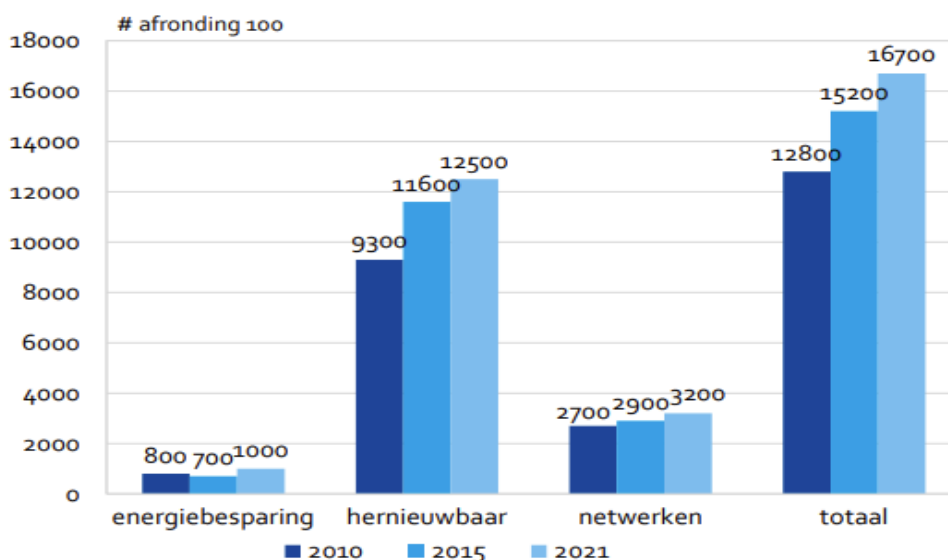
Amsterdam biedt aan om in 2030 in totaal circa 0,7 TWh hernieuwbare elektriciteit op te wekken met tenminste 127 megawatt (MW) opgesteld vermogen windenergie in de windzoekgebieden en 550 MW opgesteld vermogen zonne-energie op grote daken (400 MW) en via dubbelgebruik van stedelijke ruimtes.

Op basis van het rapport 'werkgelegenheid in de energietransitie' door de afdeling Onderzoek, Informatie en Statistiek van de gemeente Amsterdam waren er in 2021 16.700 mensen aan het werk in de energietransitie in de gemeente Amsterdam, zie figuur 2. Ten opzichte van 2010 is dit een groei van 30,5% toen er 12.800 mensen werkten in de energietransitie. Omdat er geen nieuwe cijfers beschikbaar zijn over mensen werkzaam in de energietransitie in de gemeente Amsterdam extrapoleren we dit getal naar 2024. In 2024 zijn er 17.764 mensen aan het werk in de energietransitie in de gemeente Amsterdam.

Het werk in de energietransitie kan worden opgedeeld in drie categorieën:

- Energiebesparing;
- Hernieuwbare energie;
- Netwerken.

**Figuur 2.5 Banen (min. 1 uur per week) energietransitie in Amsterdam, 2010, 2015 en 2021 (aantallen)**



Figuur 2: banen energietransitie Amsterdam

Zoals gezegd heeft de gemeente Amsterdam aangeboden 0,7 tWh hernieuwbare elektriciteit op te wekken. 0.7 tWh staat gelijk aan 700.000.000 kWh. Als deze hernieuwbare energie niet zou worden opgewekt, maar als grijze

stroom wordt uitgestoten is dat een uitstoot van 375.200 ton CO<sub>2</sub>. ( $700.000.000 * 536$  (emissiefactor grijze stroom) /  $1.000.000$ ). Er is dus een reductiepotentieel van 375.200 ton CO<sub>2</sub> in de gemeente Amsterdam.

Consultants van EIFFEL Projects werken aan projecten in de energietransitie om een bijdrage te leveren aan het realiseren van dit reductiepotentieel. Iedere medewerker die werkt aan de energietransitie in Amsterdam draagt gemiddeld 21,1 ton CO<sub>2</sub> ( $375.200 / 17.764$ ) bij het aan het reductiepotentieel.

Op 31-12-2024 werkten er 15 medewerkers van EIFFEL Projects aan de energietransitie in de gemeente Amsterdam. Dat betekent dat EIFFEL Projects verantwoordelijk is voor 317 ton CO<sub>2</sub> ( $15 * 21,1$ ) aan reductiepotentieel.

## **5 | Kwantitatieve doelstelling**

### **5.1 Doelstelling**

In het vorige hoofdstuk is de keten van consultants van EIFFEL Projects die werken aan de energietransitie bij de gemeente Amsterdam weergegeven. In hoofdstuk drie zijn voorbeelden gegeven van projecten waar onze consultants aan werken. Ieder project staat op zichzelf en er zijn veel verschillende expertises actief die stuk voor stuk een bijdrage leveren aan de energietransitie. Omdat er zoveel mensen werken aan de energietransitie is het lastig te bepalen wat de specifieke kwantitatieve impact van onze consultants is, maar door de keten in kaart te brengen hebben we wel een gemiddeld reductiepotentieel kunnen bepalen. Door meer projecten te scoren in de energietransitie dragen wij bij aan het behalen van de doelen in het klimaatakkoord.

#### Doelstelling

In 2025 is de bijdrage van consultants van EIFFEL Projects aan het te behalen reductiepotentieel van de gemeente Amsterdam gestegen met 33% naar 422 ton CO<sub>2</sub>. Dat betekent dat bij een gelijkblijvende emissiefactor 20 medewerkers van EIFFEL Projects bij de gemeente Amsterdam moeten werken aan de energietransitie.



## 6 | Bronvermelding

Bron / Document	Kenmerk
Handboek CO2-Prestatieladder 3.1, 22 juni 2020	Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen
Corporate Accounting & Reporting standard	GHG-protocol, 2004
Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard	GHG-protocol, 2010a
Product Accounting & Reporting Standard	GHG-protocol, 2010b
Nederlandse norm Environmental management – Life Cycle assessment – Requirements and guidelines	NEN-EN-ISO 14044
RES NHZ	<a href="https://energieregionhz.nl/app/uploads/2021/07/nhz-res-1-20210708.pdf">https://energieregionhz.nl/app/uploads/2021/07/nhz-res-1-20210708.pdf</a>
Werkgelegenheid in de energietransitie Amsterdam	<a href="https://onderzoek.amsterdam.nl/publicatie/werkgelegenheid-in-de-energietransitie">https://onderzoek.amsterdam.nl/publicatie/werkgelegenheid-in-de-energietransitie</a>
Projecten EIFFEL Projects gemeente Amsterdam	-

Figuur 3: Referentielijst voor ketenanalyse

De opbouw van dit document is gebaseerd op de Corporate Value Chain (Scope 3) Standaard. Daarnaast is, waar nodig, de methodiek van de Product Accounting & Reporting Standard aangehouden (zie de onderstaande tabel).

Corporate Value Chain (Scope 3) Standard	Product Accounting & Reporting Standard	Ketenanalyse
H3. Business goals & Inventory design	H3. Business Goals	Hoofdstuk 1
H4. Overview of Scope 3 emissions	-	Hoofdstuk 2
H5. Setting the Boundary	H7. Boundary Setting	Hoofdstuk 2
H6. Collecting Data	H9. Collecting Data & Assessing Data Quality	Hoofdstuk 4
H7. Allocating Emissions	H8. Allocation	Hoofdstuk 2
H8. Accounting for Supplier Emissions	-	Hoofdstuk 4
H9. Setting a reduction target	-	Hoofdstuk 5

Figuur 4: Theoretische norm en onderbouwing ketenanalyse

## 7 | Verklaring opstellen ketenanalyse

Deze ketenanalyse is opgesteld door Sander van der Laan. De ketenanalyse is daarnaast volgens het vier-ogen principe gecontroleerd door Daan Meijers van de Duurzame Adviseurs. Daan is als CO2-adviseur nauw betrokken bij de dossiervorming van de CO2-Prestatieladder voor Team EIFFEL en heeft daarom kennis van de organisatie wat helpt bij het schrijven van een ketenanalyse. Daarnaast is Daan vanuit zijn functie betrokken bij het opstellen van andere ketenanalyses wat hem op dit gebied een ervaringsdeskundige maakt.

### Ondertekening

Auteur(s):	Sander van der Laan, Team EIFFEL
Kenmerk:	Ketenanalyse Energietransitie
Datum:	17-4-2025
Versie:	1.0
Verantwoordelijke manager:	Yke Bonenberg

Handtekening autoriserende manager: